



Durée

3 jours

Publics visés

- Secrétaires comptables
- Techniciens de paies
- Responsables RH

Prérequis

Connaissance de base en gestion de paie

Moyens mobilisés

Matériel : salle de cours, tableau, vidéoprojecteur

Méthodes pédagogiques :

- Exposés théoriques
- Exercices d'application
- Cas pratiques

Modalités d'évaluation

- Évaluation des travaux réalisés et analyse des résultats
- Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation

Délai d'accès

La formation est organisée dans un délai de 3 mois à compter de la demande.

Accessibilité

Pour connaître nos modalités d'accès et d'accueil des publics en situation de handicap, merci de nous contacter.

Inscription & informations

formation@jegardcreatis.com

Tarifs

Prestation INTRA adaptée aux attentes.
Devis sur demande



Objectifs et compétences visées

- Acquérir les compétences nécessaires à l'application de la CCN de 1966
- Savoir utiliser les outils permettant de réaliser une paie conforme à la CCN 66 et au droit du travail
- Maîtriser l'application des cotisations sociales et fiscales



Contenu de la formation

1. La composition de la rémunération

- Le salaire conventionnel de base (salariés non-cadre et cadre)
- Le principe et les règles de reprise d'ancienneté
- Les règles d'évolution
- Les revalorisations salariales (Ségur, Laforcade, Prime médecin etc...)

2. Les éléments variables et les règles de compensation

- Les astreintes
- Le travail de dimanche et les jours fériés
- Le travail de nuit
- Les heures supplémentaires et complémentaires
- Les transferts (les séjours à l'extérieur)

3. Les absences : règles conventionnelles et principe de maintien de salaire

- La maladie
- La maternité
- L'accident de travail

4. Les congés conventionnels et les règles de valorisation

- Les congés payés
- Les congés d'ancienneté
- Les congés trimestriels
- Les congés pour événements familiaux

5. Les autres aspects

- Le rappel des taux de cotisations légaux
- Les cotisations conventionnelles et contribution (retraite, prévoyance, mutuelle, FPC)
- Les avantages en nature
- Les frais professionnels

6. Les modes de rupture de contrat de travail et les règles conventionnelles de calcul des indemnités

- La démission
- Le licenciement
- La retraite
- La rupture conventionnelle
- Le rappel des documents de fin de contrat à remettre au salarié